



VMHA-ARWI

Verslag van de Algemene Ledenvergadering van de VMHA-ARWI

donderdag 21 april 2016 15.00 uur

BIT GRIL and CAFE (Hotel Corona)

Buitenhof 39-42

2513 AH Den Haag

Bestuur:

aanwezig:

R. van de Laar, voorzitter

J.F. Burger, vicevoorzitter

R.M.J. Voorthuis, lid

E. van Waegeningh, penningmeester/ledenadministrateur

mevrouw W. Koppers, lid

F.R. van Dijken, secretaris

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 15.10 uur en heet de aanwezige leden welkom. Hij noemt daarbij in het bijzonder de ereleden W.T. Leegte en J.P. Oosterhout. Daarna vraagt hij om een moment van stilte ter nagedachtenis aan de heer Pierre Noelmans, ons erelid sinds 2000. De heer Van de Laar memoreert aan de onschatbare waarde die de heer Noelmans in zijn functie als voorzitter van de ARWI heeft vervuld. Niet in de laatste plaats omdat de heer Noelmans een drijvende kracht is geweest in de totstandkoming van de fusie met de VMHA.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

De secretaris deelt mede dat er vijftien berichten van verhindering zijn ontvangen.

3. Verslag van de Algemene Ledenvergadering van de VMHA-ARWI van 23 april 2015

Tekstueel:

Geen op- of aanmerkingen

Inhoudelijk

Opgemerkt wordt, dat de contributie ondanks de toezegging die gedaan is in de vorige Algemene Ledenvergadering, toch enigermate verhoogd is. De penningmeester verklaart dit door te wijzen op

de voor ons onvoorziene verhoging van de afdracht aan de CMHF. Hierdoor zou de marge van onze eigen inkomsten te veel dalen.

4. Jaarverslag 2015 (beknopt)

Het verslag wordt bij acclamatie goedgekeurd.

5. Financiën

De penningmeester heeft kans gezien om ondanks het dalende ledental de financiën gezond te houden. De jaarrekening en de balans zien er verzorgd uit. Het is noodzakelijk gebleken om te snijden in sommige uitgaven. De extra vergadering in verband met het Loon Ruimte Akkoord, was onvoorzien. De kosten voor de website zijn in verhouding met het resultaat. Er is een contract voor enige jaren, maar de penningmeester zal proberen om een lagere prijs te bedingen, waarbij de frequentie waarop de website-beheerder de site up-to-date houdt, enigszins verlaagd zal worden. Hiermee wordt door de leden ingestemd. Het boekje met de uitnodiging voor de ALV zal zoveel mogelijk digitaal worden verzonden en daartoe wordt een oproep gedaan aan de leden om hun recente email adres door te geven. Daarmee worden de kosten beperkt gehouden.

Enkele leden stelden de bestuurskosten ter discussie. Gelet op de dalende inkomsten zou een lagere frequentie van de bestuursvergaderingen bij kunnen dragen aan verminderde uitgaven. De vacatiegelden en de reiskostenvergoedingen zijn volgens de normen van de CMHF vastgesteld en indien het bestuur minder zou vergaderen scheelt dat in de bestuurskosten. De heer Stoop vindt de bestuurskosten uitstekend besteed, maar maakt zich zorgen over het ledenaantal.

Dit is aanleiding voor de voorzitter om op te merken, dat onze vereniging op dit moment in een turbulente fase van haar ontwikkeling is. Daarom zou een frequentie van minder dan één keer per maand vergaderen niet goed zijn.

De ontwikkeling waar de voorzitter op duidt, betreft het onderzoeken van de mogelijkheden voor vergaande samenwerking met die verenigingen binnen de CMHF, die evenals de VMHA-ARWI de meeste leden hebben bij een departement. Het overleg om te komen tot verdere samenwerking wordt voor onze vereniging gevoerd door de heer Voorthuis en mevrouw Koppers. Hierbij kan worden gedacht aan het gezamenlijk houden van bestuursvergaderingen, aan een federatie van de betrokken verenigingen die dan als zelfstandig opererende verenigingen fungeren, of zelfs aan een fusie met één of meerdere gelijkgezinde verenigingen binnen de Sector Rijk van de CMHF. Het CMHF-bestuur juicht dit laatste toe.

Deze verenigingen hebben allen te lijden aan verminderde ledentallen en hebben moeite om nog voldoende capabele mensen te rekruteren voor een bestuursfunctie. Een gezamenlijk optrekken van de verenigingen onder de paraplu van de Sector zou een wervend karakter kunnen hebben op ambtenaren bij ministeries en nauw aangesloten ZBO's, die lid willen worden van een vakvereniging die voor hun specifieke belangen opkomt.

De VMHA-ARWI bepleit al jaren voor een vereniging van ambtenaren bij de ministeries. In het komende jaar zullen de verschillende opties worden onderzocht. Die zijn:

- Samenwerking van de besturen, gezamenlijke Algemene Ledenvergaderingen
- Een federatie van verenigingen met een gezamenlijk bestuur
- Fusie van gelijkgezinde verenigingen.

Wij zullen op de volgende Algemene Ledenvergadering verslag uitbrengen van de voortgang en de uitkomst van de besprekingen voorleggen aan de leden.

De juridische en financiële consequenties van de verschillende opties zullen in kaart gebracht worden. De voorzitter stelt dat er dit jaar een knoop doorgehakt moet worden, aangezien bij

ongewijzigd beleid, waarschijnlijk al in 2021 het laatste lid van onze vereniging het licht uit zal moeten doen. Een nieuw elan dat zal ontstaan bij de nieuwe structuur kan nieuwe leden aantrekken. Vooral jongere ambtenaren worden niet meer automatisch lid van een vakvereniging, volgens de heer Hut. Zij willen wel meepraten, hebben wel eisen, maar schromen om de stap te zetten en zich te binden. Diverse acties, zoals de door onze penningmeester georganiseerde dyslexie bijeenkomst trekt wel jonge ambtenaren, maar heeft geen nieuwe leden opgeleverd. Volgens de heer Stoop willen deze lieden wel gebruik maken van alle faciliteiten, die een vakvereniging hen kan bieden, maar verzuimen ze om lid te worden.

6.1 Verslag van de Kascommissie

De leden van de Kascommissie de heren Hans Simons en Jan Oosterhout, waren niet persoonlijk aanwezig, maar hadden een verklaring getekend en gestuurd, waarin ze akkoord gingen met de door de penningmeester opgestelde financiële stukken. Er is volgens hen een correct beeld gegeven van de financiële situatie van de VMHA-ARWI. De Kascommissie stelt aan de Algemene Ledenvergadering voor om de penningmeester en het bestuur decharge te verlenen, voor het gevoerde financiële beleid in het verenigingsjaar 2014. Dit gebeurt bij acclamatie.

6.2. Benoeming nieuwe kascommissieleden

De heer Jan Oosterhout heeft te kennen gegeven te willen stoppen met zijn functie als Kascommissie lid. De heer Jan van Vliet is benaderd met de vraag of hij zitting wil nemen in de nieuwe Kascommissie. Hij heeft daarmee ingestemd. De ledenvergadering gaat akkoord met de benoeming van de heer Van Vliet.

6.3 Vaststelling contributie 2016

De vergadering gaat akkoord met het contributievoorstel van het bestuur voor 2016. Voor actieve leden wordt die € 123,00 en voor postactieve leden € 58,00. Dit is gelijk aan de contributie van het afgelopen jaar.

7. Bestuursamenstelling en taakverdeling

- De heer Rob van de Laar geeft aan dat hij dispensatie gekregen had van de ledenvergadering om een extra termijn het voorzitterschap te mogen bekleden. Maar aan alles komt een eind. Hij is druk doende geweest om nieuwe mensen te interesseren voor een bestuursfunctie, maar er zijn geen aanmeldingen gekomen. Desondanks treedt hij nu af.
- Mevrouw Willie Koppers heeft zich bereid verklaard om de functie van bestuursvoorzitter voor de komende periode op zich te nemen, indien de ledenvergadering daarmee instemt. Zij zal zich inzetten voor een concentratie van verenigingen binnen de Sector Rijk. In 2017 eindigt haar eerste termijn.
- De heer Jan Burger legt na twee termijnen zijn bestuurslidmaatschap neer. Hij stelt zich niet herkiesbaar.
- De heer Folchert van Dijken heeft te kennen gegeven dat hij zich herkiesbaar stelt als bestuurslid en het secretariaat wil blijven behartigen.
- De heer Van Waegeningh heeft verklaard, te willen stoppen als penningmeester, maar hij wil gelet op de spannende periode die nu aanbreekt en de financiële consequenties die een eventueel samengaan met andere verenigingen met zich mee zal brengen, nog één jaar langer de geldzaken van de vereniging beheren.
- De heer Ronald Voorthuis blijft als bestuurslid en houdt zich bezig met beleidszaken en is de stuwende kracht achter de totstandkoming van onze website en is de inhoudelijke websitebeheerder. Zijn termijn loopt tot 2017, waarna hij herkiesbaar kan zijn.

De ledenvergadering stemt in met de voorgestelde samenstelling en de portefeuillevreiding van het bestuur. Daarmee zal het bestuur voor 2016 nog bestaan uit vier leden. Daarop is het woord aan Mevrouw Koppers in haar nieuwe rol als voorzitter. Zij dankt de vergadering voor het in haar

gestelde vertrouwen. Zij vindt het heel spannend om in deze intensieve periode voorzitter te mogen zijn. Samenwerking met andere verenigingen in welke vorm dan ook zal haar eerste prioriteit zijn. Samen met de heer Voorthuis zal zij de besprekingen daarover voeren. Zij hoopt dat de verenigingen binnen de sector Rijk de mensen in alle departementen en nauw verbonden ZBO's gezamenlijk kan vertegenwoordigen.

8. Rondvraag en wat verder ter tafel komt

De heer Voorthuis geeft een kort verslag van de ervaringen die zijn opgedaan met onze website. De heer Louïs Roderick is onze technische websitebeheerder. In het najaar heeft hij onderzoek gedaan naar de resultaten. Het blijkt dat de bezoekersaantallen van onze website een stijgende lijn vertoont. Er zijn een drietal onderwerpen waarover door de bestuursleden een artikel is geschreven. Na enige vertraging zijn de stukken over resp. CAO, VanWerkNaarWerk en de BBRA beloningsstructuur geplaatst en die worden in vergelijking met andere soortgelijke sites goed bezocht. De heer Willie Leegte vraagt of alle bezoekers leden zijn of niet, maar daarop kan geen antwoord gegeven worden. Wel is het zaak om de site nog aantrekkelijker te maken door meer stukken te produceren. Tot nu toe kan niet worden vastgesteld of we daardoor meer leden gekregen hebben.

Er worden verder geen vragen gesteld en de voorzitter besluit daarop het huishoudelijke deel van de Algemene Ledenvergadering.

Pauze

De heer mr. Jan Hut onderhandelaar namens de CMHF over de stand van zaken rondom het arbeidsvoorwaardenoverleg en dat van de normalisering rechtspositie van de ambtenaar.

In een hoog tempo neemt de heer Hut de laatste stand van zaken door op het gebied van de arbeidsvoorwaarden, de CAO en de voorgenomen wijziging in de status van sommige groepen ambtenaren; de zogenaamde normalisatie van de rechtspositie. Tevens wordt een vooruitblik gegeven van toekomstige ontwikkelingen.

- De overeengekomen CAO geldt tot het einde van 2016. Daarin is opgenomen dat het VanWerkNaarWerk beleid gehandhaafd blijft. Bij de DJI en de Belastingdienst is dit nog niet volledig vastgelegd, maar aangezien de werkgever er zelf belang bij heeft zal ook daar het VWNW regime wel doorgaan.
- Voorgenomen wijzigingen in bestaande PAS-regelingen zijn opgeschoven. Elk uitstel is welkom, aangezien er alleen verslechtingen in het vat zitten.
- De wet op de normalisering van de ambtenaar ligt nu bij de Eerste Kamer. De verwachting is dat deze problematiek over de verkiezingen heen getild zullen worden. De procedures om die vast te stellen lopen voortdurend vertragingen op. De rol van wetgever en werkgever voor de ambtenaren met een genormaliseerde aanstelling vraagt nog om verduidelijking. De eventuele realisatie betreft enkele honderden regelingen en wetten en gaat een heleboel geld kosten. Nog steeds is het de bonden niet duidelijk gemaakt, welk probleem er wordt opgelost als de normalisatie doorgaat. Wel is duidelijk dat er een hoop problemen bijkomen. Enkele voorbeelden hiervan zijn: hoe om te gaan met het geweldsmonopolie, de onafhankelijkheid van de rechterlijke macht en de aparte positie van de vakministers bij DJI en de Belastingdienst. Diverse wetenschappelijke rapporten geven blijk van de onzinnigheid van dit voornemen van Koser-Kaja en medeplichtigen.
- Één ding is wel duidelijk, de beoogde soepelere ontslagmogelijkheden kunnen reeds gerealiseerd worden binnen de bestaande wetgeving en behalve een hoop gedoe en geld levert de voorgenomen wet normalisering rechtspositie niets op..

De heer Martin Weusthuis over de ontwikkelingen van ons pensioenstelsel, de governance rondom het ABP en de rol van werkgevers, overheid en de vakbeweging bij de totstandkoming van een nieuw stelsel.

De heer Weusthuis heeft namens de CMHF zitting in de Pensioenkamer, waarin de inhoud van de pensioenregelingen wordt voorgekookt en bediscussieerd. Verder heeft hij eveneens namens de CMHF zitting in de Deelnemersraad van het ABP. Dit is het medezeggenschapsorgaan van het ABP bestuur en bestaat o.a. uit leden die benoemd zijn door de 4 centrales voor het overheidspersoneel.

De komende tijd zal de discussie over het pensioenstelsel steeds intensiever worden. Vergrijzing, volatiele beurskoersen, rekenrentes, abstracte generatie tegenstellingen, explosieve toename van het aantal mensen zonder een vaste aanstelling (o.a. zzp'ers) dit alles leidt tot een wens van de werkgevers om het mes te zetten in één van de beste pensioenstelsels van de wereld. De op verschillende aannames berekende dekkingsgraden zouden in de toekomst kunnen leiden tot het niet meer kunnen voldoen aan de verwachtingen, die werknemers en gepensioneerden hebben. Anderzijds is het onontkoombaar dat er veranderingen zullen worden doorgevoerd. De vakbonden zijn betrokken bij de besprekingen. De werkgever wil echter van de Pensioenkamer af en wil het liefst de pensioenen van werknemers in overheidsdienst sectoraliseren. Verdeel en heers. Bij de SER worden nu verschillende varianten bestudeerd. Het zal een majeure operatie worden, die heel veel reuring met zich mee zal brengen. De verwachting is dat er geen grote wijzigingen in het pensioenstelsel zullen worden afgerond tijdens deze kabinetsperiode.

De presentatie door de heer Weusthuis leidt tot veel discussie. Er zijn veel verontruste geluiden te horen. Dit wordt mee ingegeven door het gevoel dat de overheid nu al jaren zijn verplichtingen naar de werknemers niet nakomt. Van eindloon naar middelloon, de verplichte langere werktijd, die misschien wel tot voorbij de 70-jarige leeftijd zou kunnen oplopen en de nu al jaren niet geïndexeerde pensioenen, plus de berekeningen dat de indexatie de komende decennia niet meer zal kunnen worden opgebracht, dit alles wordt gezien als een aantasting van het beloofde pensioen. De heer Weusthuis legt uit dat er in het verleden een verkeerd verwachtingsmanagement is gevoerd. Ook in het verleden waren de berekende pensioenhoogtes geen vaststaande gegevens, maar een intentie. Zolang de beurskoersen stegen en de babyboomers het grootste deel van de werkende bevolking uitmaakten, kon de indexering overeind blijven. Maar nu is er een grote stijging in het aantal gepensioneerden; voorbeeld: in 1997 waren er 1,9 miljoen gepensioneerden. Dat aantal was in 2016 al opgelopen naar 3,2 miljoen. Het stelsel kan daarom in zijn huidige vorm niet overeind gehouden worden. Volgens minister Plasterk dreigt de pensioenpremie die werkenden en werkgevers afdragen onbeheersbaar te moeten gaan stijgen om in de verwachte tekorten te voorzien.

Uit de discussie blijkt wel dat dit onderwerp de leden na aan het hart ligt en dat de leden beschikken over veel inhoudelijke kennis van zaken. De insteek van de CMHF zal zijn om de solidariteit en de verplichte afdracht door werkgevers en werknemers te handhaven. Bovendien wordt blijvend gepleit voor intergenerationele solidariteit. De mogelijkheid van een "persoonlijk te beheren potje" als onderdeel van het nieuwe pensioenstelsel, waaruit bijvoorbeeld een sabbatical betaald zou kunnen worden is voor de CMHF onder strikte voorwaarden bespreekbaar.

Na deze geanimeerde discussie worden beide sprekers en de leden hartelijk bedankt door de voorzitter. Daarna richt zij zich tot de afgetreden leden van het bestuur, de heer Van de Laar en de heer Burger. Onder grote dankzegging wordt afscheid genomen van de voorzitter Van de Laar en het bestuurslid de heer Burger. Voor hun vele verdiensten voor de vereniging stelt het nieuwe bestuur voor om hen beiden te benoemen tot erelid voor de rest van hun leden. De vergadering stemt hiermee onder applaus in.

Daarna neemt de scheidende voorzitter het woord, waarin hij een overzicht geeft van zijn werkzaamheden voor de vereniging. Van 2002 tot 2016 is hij voorzitter geweest. Hij dankt de leden voor het vertrouwen dat zij hem al die jaren hebben geschonken. Met name de heren Ger Beekman en Willie Leegte waarmee hij altijd met veel genoegen heeft samengewerkt. Hij dankt ook de huidige bestuursleden voor de plezierige samenwerking. De heer Burger is ook decennia lid geweest en heeft door zijn grote inhoudelijke kennis veel voor de vereniging gedaan. Verder heeft hij veel individuele leden bijgestaan, die een conflict hadden met hun werkgever. Het was niet altijd gemakkelijk, maar hij heeft het werk met plezier gedaan.

Beide heren zijn dankbaar voor het toegekende erelidmaatschap en de fraaie cadeaus die namens het bestuur door de voorzitter worden overhandigd. Daarmee wordt het tweede deel van de Algemene Ledenvergadering van Vereniging 10 van de CMHF beëindigd en is er de mogelijkheid geschapen om een hapje en een drankje te nuttigen alvorens de thuisreis wordt aangevangen.

